

21. marts 2019

Jobprofil

**CENTERCHEF**

**NATIONALT VIDENCENTER**

**OM UDSATTE BØRN OG UNGE**

**PROFESSIONSHØJSKOLERNE I DANMARK**

## **INDLEDNING**

Nationalt Videncenter om Udsatte Børn og Unge (NUBU) søger en ny centerchef, der vil være med til at sikre, at Danmark fortsat har et nationalt kraftcenter for forskningsbaserede løsninger til gavn for udsatte børn og unge. NUBU's styregruppe har bedt konsulentvirksomheden Genitor om at hjælpe med ansættelsen af centerchefen.

Denne job- og personprofil er udarbejdet af Genitor, og den vil blive anvendt som en fælles forståelsesramme i forhold til stillingen og profilen for centerchefen. Den indeholder uddybende informationer til interesserede kandidater og danner samtidigt grundlag for at vurdere kandidaters kvalifikationer i forhold til stillingen.

Hvis du overvejer at søge stillingen, er du meget velkommen til at kontakte vicedirektør Poul Skov Dahl, UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, tlf. 2183 4727, eller associeret partner i Genitor, Trine Schandorff, tlf. 3141 0255, for yderligere information eller spørgsmål.

## **KORT OM NATIONALT VIDENCENTER OM UDSATTE BØRN OG UNGE (NUBU)**

Nationalt Videncenter om Udsatte Børn og Unge er et samarbejde mellem alle landets professionshøjskoler.

NUBU er sektorens samlende forskningsforum inden for området udsatte børn og unge. Centret gennemfører forskningsprojekter, der forener høj videnskabelighed med forskningsbaserede, praksis- og professionsrelevante aktiviteter, som skaber løsninger på væsentlige samfundsmæssige udfordringer. I NUBU samarbejder forskere fra en lang række fag som blandt andet socialrådgiver, lærer, pædagog og sundhedsprofessioner. NUBU skaber synergi på tværs af fag og institutioner og tilfører borgere, professionsudøvere og de enkelte uddannelser og forskningsmiljøer en værdi, som hver professionshøjskole ikke kan realisere alene.

## **NUBU'S ORGANISERING**

NUBU's overordnede ledelse udgøres af en styregruppe med repræsentation fra alle professionshøjskoler i Danmark. Styregruppen fungerer som bindeled til professionshøjskolernes ledelser og relevante faglige miljøer, som skal bidrage til centrets konkrete aktiviteter. Styregruppens formand er vicedirektør Poul Skov Dahl, UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole. Centerchefen refererer i forhold til centerets opgaver til styregruppen ved formanden.

Derudover har NUBU for nuværende en fellowordning, hvor en til to forskere fra hver professionshøjskole samarbejder om at udvikle centrets faglige profil og udarbejde nye

forskningsprojekter og -ansøgninger. Fellowgruppen mødes med fast kadence under centerchefens ledelse. Hver professionshøjskole bidrager til denne ordning med et halvt årsværk. Fellowgruppen mødes om fælles indsatser med henblik på koordinering på tværs af fag og professionshøjskoler.

Centerchefen har ansættelsessted på Københavns Professionshøjskole, Institut for Socialrådgiveruddannelsen på Frederiksberg. Personalemæssigt refererer centerchefen til institutchefen ved instituttet.

Centersekretariatet udgøres af centerchefen, en kommunikationsmedarbejder, en projektkoordinator og en studentermedhjælper samt projektmedarbejdere ansat på forskellige projektbevillinger fra fonde. Forskningsaktiviteterne bemandes løbende med medarbejdere fra partnerinstitutionerne.

## ØKONOMI

Professionshøjskolerne yder en årlig driftsmæssig grundfinansiering til centret. Forskningsprojekterne skal finansieres af eksterne fondsmidler og andre kilder til iværksættelse af forsknings- og udviklingsmæssig aktivitet. Centerets økonomi vil derfor være af forskellig størrelse og omfang – afhængig af projektantal og volumen i aktiviteterne. Ambitionerne er imidlertid høje, og der forventes et højt aktivitetsniveau med deraf følgende volumen i økonomien.

Læs mere om Nationalt Videncenter om Udsatte Børn og Unge på [www.nubu.dk](http://www.nubu.dk).

## CENTERCHEFENS OPGAVER:

- Centerchefen skal have et tæt samarbejde med styregruppen om centrets strategiske og styringsmæssige opgaver, herunder især om iværksættelse, gennemførelse og formidling af forsknings- og udviklingsprojekter.
- Centerchefen skal være udadvendt og offensiv i forhold til at skabe de nødvendige faglige og politiske kontakter til forskere, forskergrupper og andre relevante medarbejdere inden for børne- og ungeområdet på professionshøjskolerne, ligesom centerchefen skal være en synlig og aktiv figur i de relevante fagmiljøer. Denne funktion indebærer en del rejseaktivitet.
- Centerchefen skal i samarbejde med styregruppen og relevante faglige miljøer sikre udvikling, fondsstøtte og realisering af forskningsprojekter.
- Centerchefen skal desuden arbejde med at kvalificere fellow-gruppens arbejde og kompetencer i forhold til at arbejde fondefinansieret.

- Det er forventningen, at centerchefen arbejder offensivt i forhold til relevante politiske systemer og organisationer med henblik på at skabe indsigt og indflydelse i arbejdet med udsatte børn og unge.
- Centerchefen skal have fokus på, at videntret er en vigtig ressource og instans i dansk og international forskning om udsatte børn og unge.
- Centerchefen skal være hovedkraft og sikre den faglige ballast i forbindelse med udarbejdelse af ansøgninger til fonde.
- Centerchefen har det overordnede ansvar for at sikre den relevante kommunikation og formidling om centrets aktiviteter og resultater.

## **PERSONLIGE, FAGLIGE OG LEDELSESMÆSSIGE KOMPETENCER**

- Som centerchef skal du være en dygtig faglig leder, der er respekteret, og som kan navigere samtidigt i forskellige sammenhænge og organisatoriske kontekster. Det betyder, at du skal kunne lede og fungere løsningsorienteret i mange tværgående samarbejdsflader, i komplekse organisatoriske konstruktioner og i politiske miljøer.
- Du skal ligeledes være en god personaleleder med en åben og inviterende ledelsesstil.
- Du er en visionær, kommunikerende, udadvendt og tydelig leder med den fornødne personlige og faglige pondus, der naturligt går i spænd.
- Dine relationelle, samarbejdsfærdigheder og sociale kompetencer er tydelige, og du trives som centrets frontfigur, bl.a. i etablering af eksterne samarbejder og i interessentvaretagelse.
- Det er væsentligt, at du har fondekendskab og har konkret erfaring med og kan dokumentere indhentning af FoU midler og fundraising generelt.
- Med henblik på at centret opnår den fornødne succes, skal du være særdeles målrettet og resultatorienteret. Du har desuden betydelige strategiske og politiske kompetencer.
- Du skal have forskningserfaring og en faglig interesse indenfor udsatte børn og unge. Din akademiske ballast er en ph.d.-grad eller lignende niveau.
- Det er vigtigt, at du kan have helikopterperspektivet over de mange fagligheder, der er i spil i centrets forskning, som i høj grad er kendetegnet af tværfaglige samarbejder. Det er desuden en fordel, hvis du har god indsigt i en eller flere af de fagprofessionelles arbejde, da forskningen i sidste ende skal bidrage til deres opgaveløsning.
- Det er væsentligt, at du tidligere har indgået i teambaserede forskningsaktiviteter og gerne i funktioner, der indebærer kendskab til alle forskningsprocessens funktioner og aktiviteter.

- Du har ansvar for centrets administrative funktioner, herunder centrets og forskningsaktiviteternes økonomi.

## **ANSÆTTELSESVILKÅR OG BETINGELSER**

Ansættelse sker i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og AC, CO10 eller anden relevant overenskomst. Såfremt du ansættes på AC-overenskomst bliver du ansat i LR36, med mulighed for forhandling af cheflønstillæg. Såfremt du ansættes på CO10 overenskomst, bliver du ansat på basisløntrin 2, og der vil være mulighed for forhandling af tillæg efter Ny løn.

Stillingen besættes på åremål for tre år med mulighed for forlængelse i to år. Der tilbydes mulighed for at aftale tilbagegang til en fast stilling ved Institut for Socialrådgiveruddannelsen efter afsluttet åremål.

Forventet tiltrædelse er 1. juni 2019.

## **PROCES**

Konsulentvirksomheden Genitor medvirker ved ansættelsen af den nye centerchef, og stillingen kan søges via Genitors hjemmeside på [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk) under "Rekruttering".

### **Ansøgningsfristen udløber torsdag den 11. april 2019.**

Første samtalerunde afvikles onsdag den 24. april, og anden samtalerunde afvikles fredag den 26. april 2019.

Ansættelsesudvalget består af: NUBU's formandskab (Poul Skov Dahl, UCL og Annegrete Juul, KP), Anna Krarup Jensen, der repræsenterer sekretariatet og Christian Quvang, UCSyd, der indgår i centrets fellowordning.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb hos Genitor, og der indhentes referencer efter aftale med kandidaterne.

Spørgsmål til processen eller til Genitors testforløb kan rettes til [ts@genitor.dk](mailto:ts@genitor.dk).